

LA GESTIÓN SOCIAL Y SU INFLUENCIA EN LA CALIDAD DE VIDA EN ASOCIACIONES AGROPRODUCTIVAS: CASO DE ESTUDIO ASOCIACIÓN VALLE DEL CARRIZAL, CALCETA-MANABÍ

SOCIAL MANAGEMENT AND QUALITY OF LIFE IN AGRO-PRODUCTIVE ASSOCIATIONS: CASE STUDY ASOCIACIÓN VALLE DEL CARRIZAL CALCETA

Arteaga-Delgado Ingrid Liceth ^{1*}

¹ Carrera de Administración de Empresas, Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López, Calceta, Manabí, Ecuador. ORCID: <https://orcid.org/0009-0003-5655-4125>. Correo: ingrid.arteaga@espam.edu.ec

García-Velásquez Maira Emperatriz ²

² Carrera de Administración de Empresas, Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López, Calceta, Manabí, Ecuador. ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-7684-6403>. Correo: maira.garcia@espam.edu.ec

Márquez-Bravo Yessenia Johana ³

³ Carrera de Administración de Empresas, Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López, Calceta, Manabí, Ecuador. ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5926-800X>. Correo: ymarquez@espam.edu.ec

* Autor para correspondencia: ingrid.arteaga@espam.edu.ec

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo evaluar la relación entre la gestión social implementada por la Asociación Agrícola Valle del Carrizal Calceta del cantón Bolívar y su impacto en la calidad de vida de sus agremiados. El estudio adoptó un diseño de investigación mixto, integrando abordajes cualitativos y cuantitativos, con un alcance descriptivo-correlacional. Los resultados del diagnóstico evidenciaron que la asociación aplica parcialmente acciones en el ámbito de la gestión social, mientras que el nivel de calidad de vida reportado por los socios se ubicó en un rango bajo, con puntuaciones promedio de 3 y 2 en una escala de 5 puntos de acuerdo a la escala del Likert. El análisis de correlación entre las variables demostró una asociación positiva de magnitud media, con un valor de $r=0.522$ estos hallazgos sugieren que la gestión social

llevada a cabo por la asociación incide de manera significativa en la calidad de vida de sus asociados, lo cual denota la necesidad de fortalecer las estrategias en el ámbito social para mejorar el bienestar colectivo. La confiabilidad del instrumento de recolección de datos fue evaluada mediante el cálculo del coeficiente Alfa de Cronbach, el cual arrojó un valor de 0,827 evidenciando un adecuado nivel de consistencia interna del cuestionario aplicado. En síntesis, los hallazgos del estudio identifican oportunidades de mejora en la gestión social de la asociación, con el fin de potenciar su impacto positivo en las condiciones de vida de los grupos vulnerables que conforman su membresía.

Palabras clave: gestión social; calidad de vida; asociación; correlación; agrícola

Abstract

The objective of this research was to evaluate the relationship between the social management implemented by the Valle Del Carrizal Calceta Agricultural Association of the Canton Bolívar and its impact on the quality of life of the members of said association. The study adopted a mixed research design, integrating qualitative and quantitative approaches, with a descriptive-correlational scope. The results of the diagnosis showed that the association partially applies actions in the field of social management, while the level of quality of life reported by the partners was in a low range, with average scores of 3 and 2 on a scale of 5 points according to the Likert scale. The correlation analysis between the variables demonstrated a positive association of medium magnitude, with a value of $r= 0.522$. These findings suggest that the social management carried out by the association significantly affects the quality of life of its members, which denotes the need to strengthen strategies in the social sphere to improve collective well-being. The reliability of the data collection instrument was evaluated by calculating Cronbach's Alpha coefficient, which yielded a value of 0.827, evidencing an adequate level of internal consistency of the applied questionnaire. In summary, the findings of the study identify opportunities for improvement in the social management of the association, in order to enhance its positive impact on the living conditions of the vulnerable groups that make up its membership.

Keywords: social management; quality of life; association; correlation; agricultural

Fecha de recibido: 28/06/2024

Fecha de aceptado: 15/08/2024

Fecha de publicado: 04/09/2024

Introducción

La gestión social en las asociaciones agroproductivas desempeña un papel crucial en el desarrollo y las mejoras de la calidad de vida. Esto a través de prácticas organizacionales efectivas y el fortalecimiento de la participación comunitaria, estas asociaciones no solo buscan mejorar la productividad y rentabilidad agrícola, sino también promover el bienestar integral de los agricultores y sus familias. En el contexto de las asociaciones agroproductivas, la gestión social tiene un impacto significativo, ya que estas organizaciones se

dedican al bienestar de los agricultores que operan en zonas rurales. La presente investigación tiene como objetivo evaluar la gestión social y su influencia en la calidad de vida de los miembros de la Asociación Valle del Carrizal del Cantón Bolívar.

Para Bermeo y Cabascango (2022), la “Gestión Social permite el desarrollo del principio de confianza entre productores, el fortalecimiento de las unidades económicas productivas familiares, la recuperación de prácticas ancestrales comunales y solidarias, capacidad de formar alianzas con instituciones públicas y privadas”. Este, evidencia como estos elementos son cruciales para el crecimiento y la sostenibilidad de las asociaciones de productores agropecuarios. Por otra parte, Beaumont (2016), afirman que la gestión social consiste en el desarrollo de las capacidades requeridas para la satisfacción de una necesidad social reconociendo como punto de partida el potencial transformador de las propias capacidades de los individuos y las comunidades.

En cuanto a la calidad de vida, Márquez (2023), menciona que está relacionada al bienestar y felicidad de las personas, como también a la situación económica, social y medio ambiental en la que se desenvuelve el individuo. Galicia (2017), conceptúa a la calidad de vida como “la percepción de los individuos como su posición en la vida en el contexto de la cultura y los sistemas de valores en los cuales viven y en relación con sus metas, expectativas, estándares y preocupaciones”. En definitiva, la calidad de vida de quienes conforman las asociaciones es fundamental para alcanzar niveles óptimos de eficiencia, productividad y sostenibilidad.

Con respecto a las variables en estudio, el vínculo entre la gestión social y la calidad de vida según Cusme et al. (2024) es fundamental comprender la influencia que las acciones y elecciones en la sociedad pueden tener sobre el bienestar de individuos y grupos, ya que la gestión social tiene un rol importante en la promoción de una mejor calidad de vida. Por otra parte, se fundamentan en la capacidad de los actores sociales y gubernamentales para identificar, gestionar y satisfacer las necesidades y expectativas de la población en diversos ámbitos. La gestión social implica la implementación de políticas y programas que promuevan el acceso equitativo a servicios básicos como salud, educación, vivienda y empleo, así como la creación de espacios de participación ciudadana que fortalezcan el tejido social y fomenten el desarrollo comunitario. Por ello, es posible mejorar la calidad de vida de los individuos al garantizar condiciones de bienestar material, emocional y social, promoviendo así un entorno propicio para el desarrollo humano integral y sostenible.

La gestión social consiste en un conjunto de estrategias y prácticas orientadas a promover el desarrollo integral y el bienestar de los mismos con el fin de mejorar su calidad de vida y contribuir al crecimiento y sostenibilidad del sector. Samper et al. (2017) destacan a la “gestión social como el incremento de la eficiencia y eficacia de las asociaciones agroproductivas de modo que puedan producir resultados que tengan el mayor impacto posible en la transformación de las condiciones económicas, sociales, culturales, y ambientales”.

Los elementos puestos a consideración en la presente investigación dieron lugar en la Asociación Valle del Carrizal del Cantón Bolívar, misma que cuenta con un total de 341 socios, dedicada a la comercialización de cacao. Por ello, la asociación evidencia la necesidad de aplicar estrategias de gestión social, ya que esto podría lograr tener un mayor empoderamiento de sus miembros, mejorar su posicionamiento en el mercado y generar un impacto positivo en el desarrollo económico, social y ambiental de la comunidad.

Materiales y métodos

El artículo se centra en un diseño de investigación mixto que integra enfoques cuantitativos y cualitativos. Tiene un alcance descriptivo y correlacional, analizando las variables de gestión social y calidad de vida. La población del estudio está compuesta por 100 miembros, seleccionados mediante un muestreo aleatorio simple. Se utilizaron dos instrumentos de recolección de datos: la entrevista y la encuesta, ambos validados en la investigación de Macias y Moreira (2023). La escala de medición aplicada en este estudio es el modelo de Likert, con opciones: "Algunas veces" (1), "Frecuentemente" (2), "Siempre" (3), "Rara vez" (4) y "Nunca" (5).

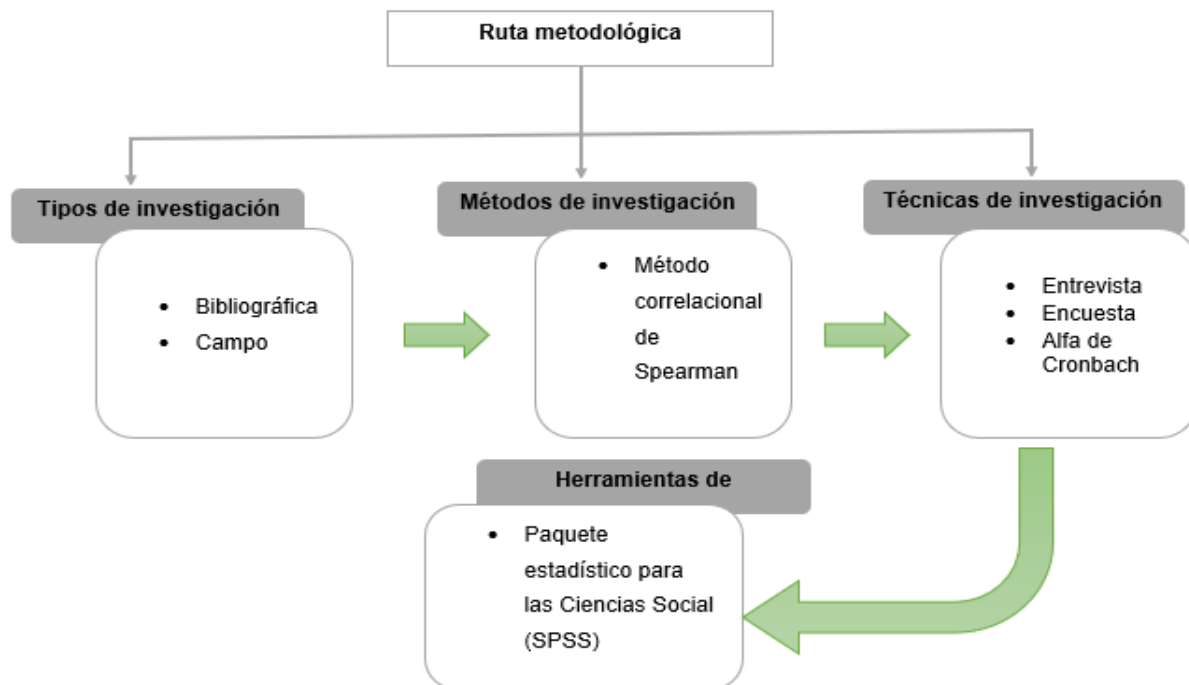


Figura 1. Ruta metodológica de la investigación.

Resultados y discusión

En el marco de la investigación, se realizó una entrevista semiestructurada al representante legal de la Asociación Valle del Carrizal. El objetivo de este abordaje metodológico fue recabar información detallada sobre las prácticas actuales de gestión social y mejoramiento de la calidad de vida implementadas por la asociación.

Se pudo constatar que la asociación fue constituida el 7 de noviembre de 2005 y actualmente cuenta con 341 miembros, quienes provienen de comunidades locales y se dedican al cultivo y suministro de materia prima como cacao. Dicho producto primario es sometido a procesos de transformación y comercializado posteriormente en el mercado local.

Durante la entrevista, el representante legal manifestó que la asociación lleva a cabo acciones de responsabilidad social empresarial a través de iniciativas comunitarias. Destacó que la asociación facilita capacitaciones técnicas a los asociados, permitiéndoles adquirir conocimientos sobre el manejo adecuado de sus plantaciones de cacao.

Asimismo, indicó que la asociación implementa un programa de asistencia técnica y buenas prácticas agrícolas, abarcando aspectos como infraestructura, instalaciones, equipos, insumos, recursos hídricos, personal, centros de acopio, bodegas y transporte. Este enfoque integral tiene como propósito mejorar la calidad de su producción agrícola y, en consecuencia, incrementar la productividad en los diferentes eslabones de la cadena de valor.

La aplicación de estas estrategias de gestión social y fortalecimiento de capacidades técnicas ha permitido a la Asociación Valle del Carrizal posicionarse de manera más competitiva en el mercado local, generando un impacto positivo en las condiciones de vida de los pequeños productores.

La recolección de datos primarios se llevó a cabo mediante una encuesta aplicada a la totalidad de la población bajo estudio, utilizando un muestreo aleatorio simple. El propósito de este instrumento fue identificar y evaluar las prácticas implementadas por la asociación en relación con las variables de gestión social y calidad de vida. Según se muestra en la Tabla 1, la franja etaria predominante entre los miembros de la asociación se encuentra en el rango de 45 a 53 años. Este hallazgo sugiere que la composición demográfica de la asociación se caracteriza por una significativa presencia de adultos en edad productiva, quienes aportan tanto su fuerza laboral como su experiencia acumulada en el sector. Según datos obtenidos de INEC (2022), “la mayor parte de la población se concentra entre los 15 y 64 años de edad. Es decir, que la mayoría de la población se encuentra en edad para trabajar”.

Tabla 1. Resultados de las variables demográficas de los encuestados

Variables	Opciones de respuesta	Porcentaje
Género	Femenino	27.3
	Masculino	72.7
Edad	De 27 a 35 años	32.3
	De 36 a 44 años	53.1
	De 45 a 53 años	8.3
	Más de 53 años	6.3
Nivel de educación	Especifique otro	4
	Superior	2
	Bachillerato	86.9
	Básica	7.1

El análisis de la variable demográfica, presentado en la tabla 1, muestra una distribución donde el 72,7% de los miembros de la asociación son hombres, mientras que el 27,3% corresponde a mujeres. Estos datos reflejan una predominancia masculina en la asociación. Tal como señala Lara (2022) en su trabajo, la autora indica que las mujeres siguen teniendo un 30% menos de probabilidades que los hombres de tener un empleo, y una mayor probabilidad de ser pobres y llegar a la vejez sin una pensión decente. Es así que esto refleja la persistencia de sesgos de género arraigados culturalmente, con implicaciones en la distribución desigual del poder y las oportunidades.

Así mismo, en la tabla se evidencia una distribución etaria predominante en los años de los miembros de la asociación los cuales están entre los 36 y 44 años con un porcentaje de 53,1%. Este hallazgo da a conocer que la asociación tiende a estar conformada por miembros con un nivel de experiencia laboral consolidado, lo que podría implicar un mayor acceso a puestos de liderazgo y toma de decisiones.

Tabla 2. Dimensión Salud de la variable Calidad de vida.

Dimensión	Pregunta	Descripción	Escala					
			-	1	2	3	4	+
Salud	P1	En los últimos años ¿tuvo alguna enfermedad, accidente o algún otro problema de salud que haya condicionado su calidad de vida permanente o periódicamente?	1.79					
	P2	¿Siente usted que las condiciones con las que sobrelleva su estado de salud y el de su familia han mejorado desde que forma parte de la asociación?	2.63					
	P3	¿Usted cuenta con acceso a centros de atención médica en su comunidad?	2.54					
	P4	¿Usted se encuentra actualmente afiliado a alguna entidad de seguridad social?	1.97					

Fuente: Macias y Moreira (2023).

La tabla 2 presenta la evaluación de la dimensión Salud, donde los miembros de la asociación han manifestado que en los últimos años han experimentado enfermedades, accidentes u otros problemas de salud que han condicionado de manera negativa su calidad de vida ($p1 = 1,79$). No obstante, una parte considerable de los encuestados afirma que las condiciones para sobrellevar su estado de salud y el de sus familias han mejorado desde su vinculación a la asociación ($p2 = 2,63$). Asimismo, los miembros señalan que actualmente las condiciones para afrontar los problemas de salud propios y de sus familias han experimentado una mejora ($p3 = 2,64$). Por último, los datos indican que la mayoría de los miembros se encuentra afiliados a alguna entidad de seguridad social ($p4 = 1,67$), lo cual sugiere un avance en la cobertura de aseguramiento de la población en materia de salud.

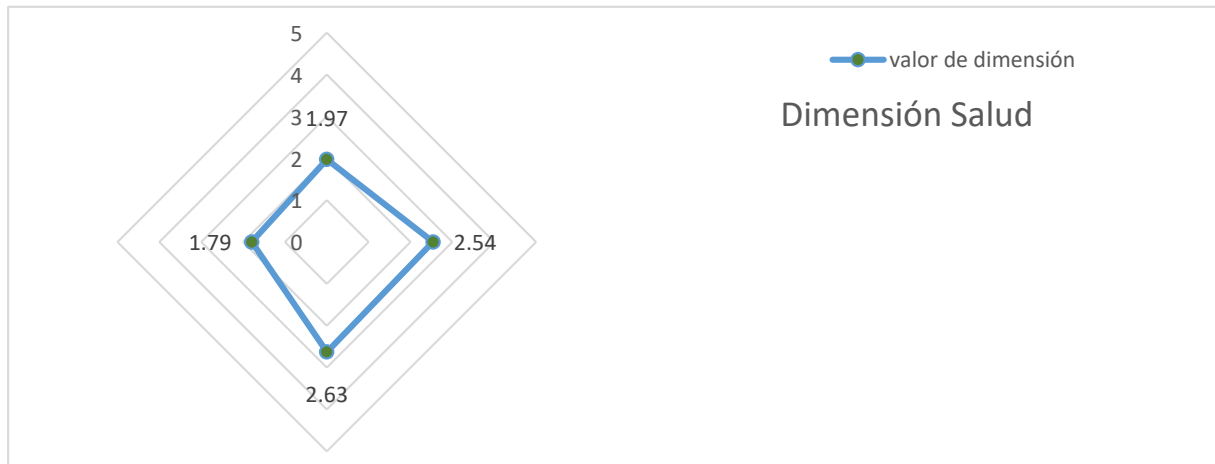


Figura 2. Dimensión salud de la variable calidad de vida.

Para Grassi (2019), el Consejo Nacional de Salud afirma que se debe establecer mecanismos que permitan la asignación equitativa y solidaria de los recursos de salud, así como su uso eficiente. La figura 2 muestra los valores de la dimensión Salud, uno de los aspectos clave en la evaluación del bienestar y la calidad de vida de una población. Según los datos presentados, el valor más alto corresponde a 31,97, lo cual indica un nivel relativamente alto en esta dimensión. Sin embargo, también se observan valores más bajos, como 1,79 y 2,54, lo que sugiere la existencia de disparidades o desigualdades en el acceso y la calidad de los servicios de salud dentro de la población.

Tabla 3. Dimensión Educación de la variable Calidad de vida.

Dimensión	Pregunta	Descripción	Escala						
			-	1	2	3	4	5	+
Educación	P5	¿Usted sabe leer y escribir?		3.47					
	P6	¿Está usted vinculado a desarrollar alguna actividad que implique aprender a leer y escribir?	1.76						
	P7	¿Desea usted alcanzar un nivel educativo de alto rango?		3.31					
	P8	¿Ha logrado los objetivos propuestos en su vida estudiantil?	1.77						

Fuente: Macias & Moreira (2023).

La tabla 3, correspondiente a la dimensión educación, muestra que la mayoría de los asociados carecen de escritura y lectura ($p5= 3,47$). Además, ellos están vinculados a desarrollar actividades que implican participar y que requieren el uso de dichas capacidades ($p6= 1,76$). Gran parte de los miembros manifiestan su deseo de alcanzar un nivel educativo más elevado ($p7 = 3,31$). Sin embargo, los datos indican que solo una fracción de la población ha logrado cumplir con sus objetivos académicos ($p8 = 1,77$). Tomando en referencia el criterio de Piquer et al. (2021) donde mencionan a la educación como la carencia de habilidades de lectura y escritura mismas que incide directamente en la calidad de vida, disminuyendo las oportunidades de acceder a trabajos adecuadamente y remunerados.

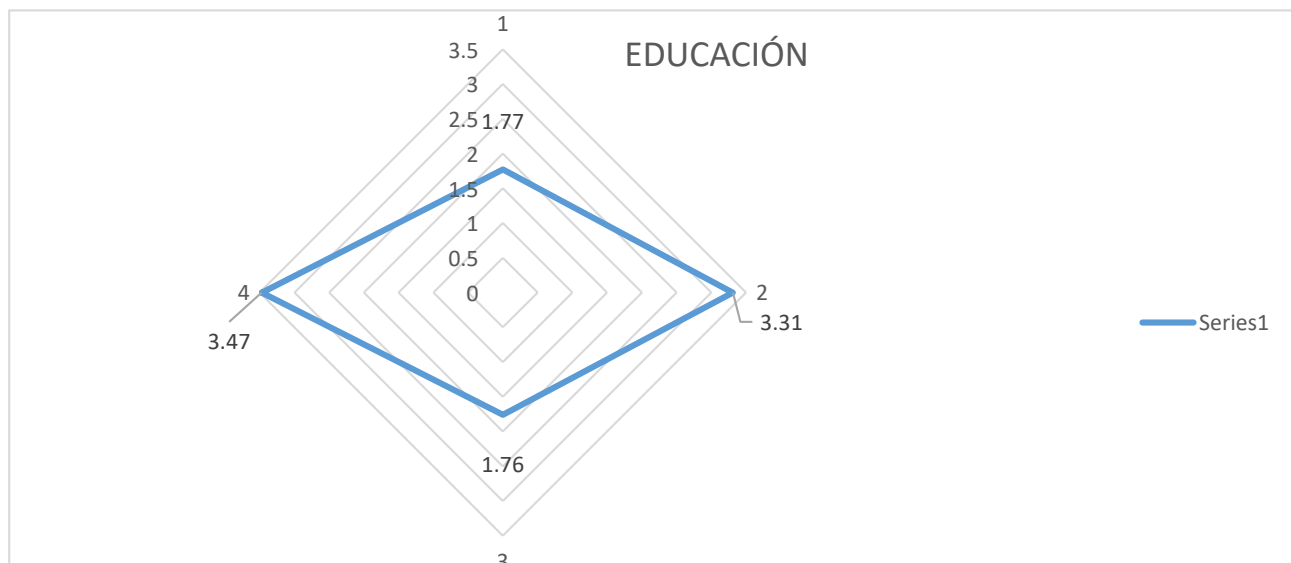


Figura 3. Dimensión Educación de la variable Calidad de vida.

Los hallazgos de la figura 3 de la dimensión educación, evidencian que los factores más influyentes en el desarrollo de las comunidades es muy escaso, según datos presentados, el valor elevado corresponde al 3,47 indicando un nivel relativamente alto, por otro lado, se evidencia un valor influyente con un 3,31, no obstante, se logra identificar un valor bajo de 1,76 y mismo que da a conocer que la falta de educación en los miembros de la asociación es escasa, por ello estos factores afectan en sus vidas personales como profesionales.

La Tabla 4 de la dimensión de vivienda presenta los resultados obtenidos por los asociados en relación con la disponibilidad de servicios básicos en sus hogares ($p9 = 3.25$), su satisfacción con el tipo de vivienda ($p10 = 1.65$) y el acceso a buenas vías de tránsito en la comunidad ($p11 = 3.31$). También se exploró el acceso a internet o redes públicas en el hogar ($p12 = 1.78$). El análisis de estos indicadores destaca brechas significativas en la cobertura de servicios básicos, la satisfacción con las condiciones de vivienda y el acceso a la conectividad digital. Para Sinailin (2019), la vivienda influye directamente en las condiciones habitacionales. Se considera que la vivienda es una consecuencia de la situación de pobreza en los hogares, poniendo especial énfasis en aspectos relacionados con la calidad de la infraestructura habitacional y la carencia de servicios residenciales básicos.

Tabla 4. Dimensión Vivienda de la variable Calidad de vida.

Dimensión	Pregunta	Descripción	Escala					
			-	1	2	3	4	+
Vivienda	P9	¿Cuenta usted con todos los servicios básicos dentro de su hogar?		3.25				
	P10	¿Está usted a gusto con el tipo de vivienda en el que se encuentra?	1.65					
	P11	¿En su comunidad tiene acceso a buenas vías transitarías?		3.31				
	P12	¿Tiene en su hogar acceso a internet o redes públicas?	1.78					

Fuente: Macias y Moreira (2023).

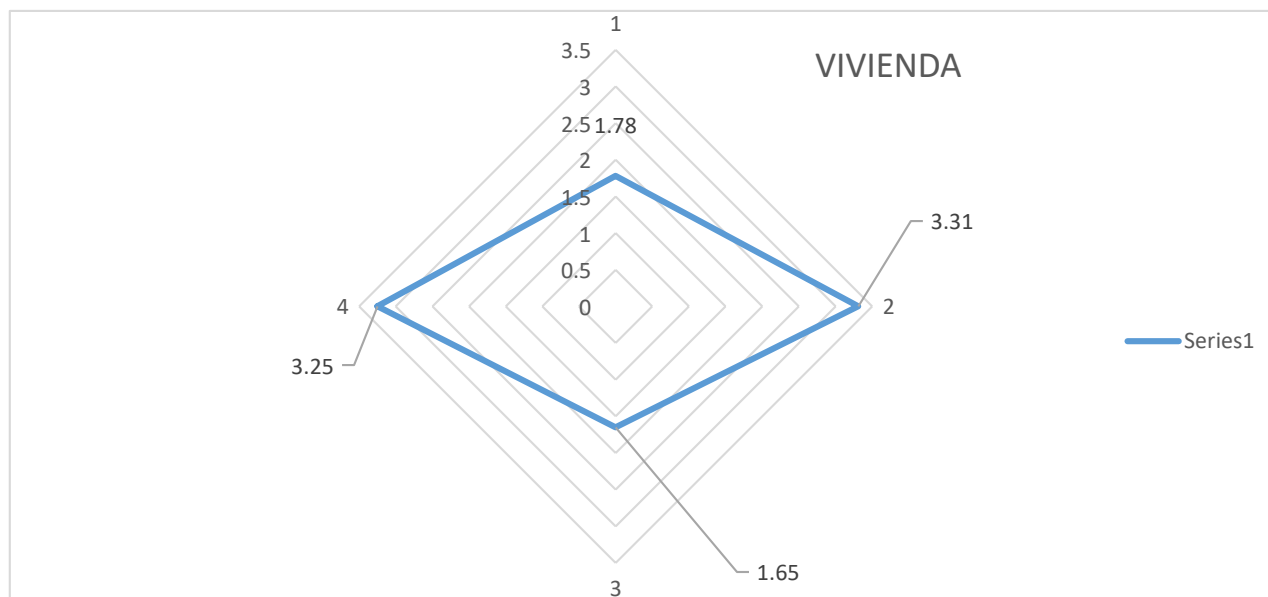


Figura 4. Dimensión Vivienda de la variable Calidad de vida.

La figura 4 de la dimensión vivienda, representa un alto índice de 3,31 que indica alto acceso a infraestructura vial y servicios básicos, no obstante, se identificó una magnitud baja de 1,65 representado las brechas significativas en el ámbito de la conectividad digital y la satisfacción con las condiciones de las viviendas.

Tabla 5. Dimensión Trabajo e inclusión.

Dimensión	Pregunta	Descripción	-	Escala					+
				1	2	3	4	5	
Trabajo e inclusión social	P13	¿Usted actualmente se encuentra trabajando?		3.32					
	P14	¿El salario que tiene actualmente le alcanza cubrir con sus necesidades básicas?		3.51					
	P15	¿Realiza usted servicios comunitarios dentro de su localidad?		3.39					
	P16	¿Tiene usted una buena relación con sus familiares?		3.52					

Fuente: Macias y Moreira (2023).

La tabla 5 de la dimensión trabajo e inclusión, muestra que la mayoría de los encuestados se encuentran trabajando (p13 = 3,32) no obstante, el salario que perciben no es suficiente para cubrir sus necesidades (p14 = 3,51), cabe mencionar que gran parte de los miembros realizan servicios comunitarios dentro de su localidad (p15 = 3,39). Para finalizar respondieron que tan buena es la relación con los demás miembros de sus familias (p16 = 3,52) esta dimensión se encuentra en un rango significativo debido a que en cada una de las preguntas obtuvieron resultados relevantes.

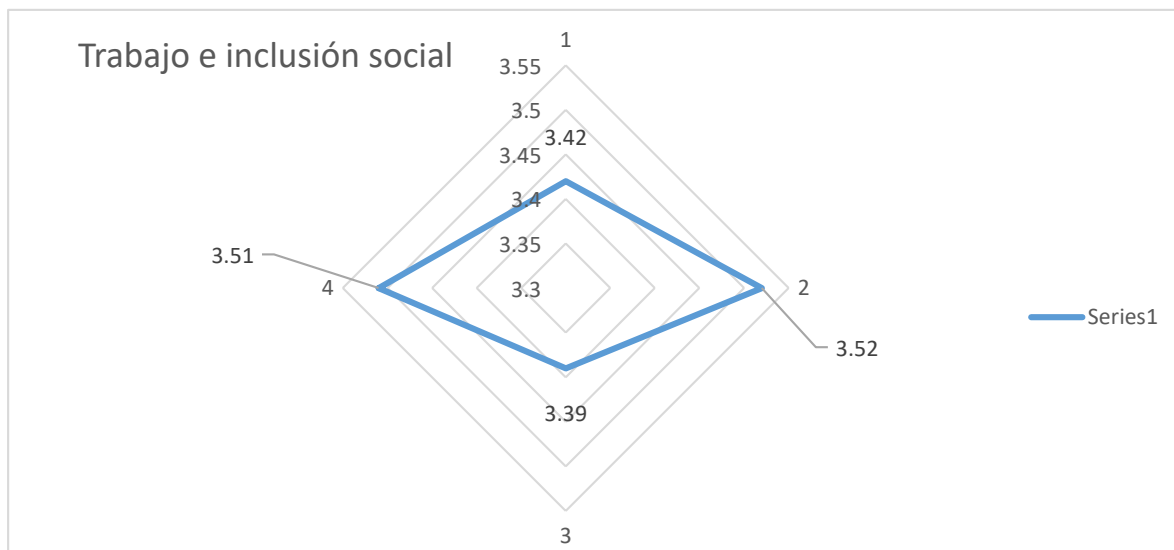


Figura 5. Dimensión Trabajo e inclusión.

En la figura 5, correspondiente a la dimensión de trabajo e inclusión social, se observa un valor de 3.55, lo cual representa una percepción general positiva respecto a la situación laboral e inclusión social de los miembros de la asociación. Adicionalmente, se registró un valor ligeramente inferior de 3.52, reflejando la calidad de las relaciones familiares entre los miembros de la asociación. Por ello, se toma en consideración lo mencionado por Brito y Pacajá (2022): “Ecuador en el Programa del Buen Vivir Rural busca fomentar iniciativas agroproductivas en las comunas”.

Tabla 6. Dimensión Gestión social

	Ítems	Calificación				
		- 1	2	3	4	+ 5
1 Planificación	Como miembro de la asociación ¿Conoce usted si existe una planificación dentro de las actividades sociales?			3,53		
	¿Conoce usted si existe un desarrollo dentro de las gestiones sociales que se ejecutan dentro de la asociación?			3,6		
2 Organización	¿Conoce usted si existe un encargado de toda la gestión social que se realice dentro de la asociación?			3,51		
	¿Tiene conocimiento de si existe una estructura organizacional dentro de la asociación?			3,7		
3 Dirección	¿Conoce usted sobre iniciativas sociales en las que hayan involucrado a la asociación de manera voluntaria			3,7		
	¿Considera usted como miembro de esta asociación, que exista un grado de entendimiento o comunicación dentro de la asociación como una mejora social?			3,80		
4 Control	¿Considera importante usted que el desarrollo del plan de mejora de procesos sociales sea expuesto frente a los miembros de la asociación?			3,82		
	¿Ha recibido algún tipo de capacitación para la explicación del desarrollo del plan de mejora de procesos sociales?				4,26	

Fuente: Macias y Moreira (2023).

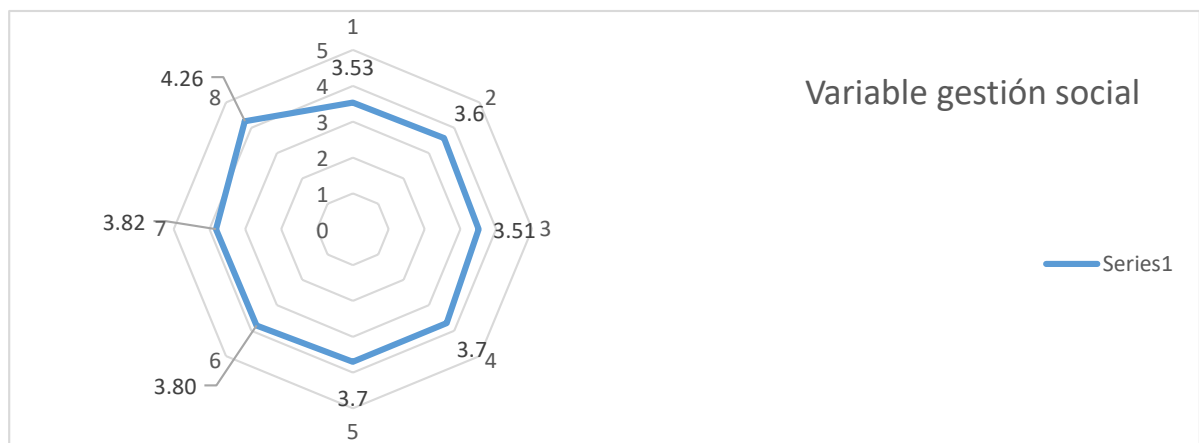


Figura 6. Variable gestión social.

En relación con la variable de gestión social representada en la Figura 6, la dimensión de planificación muestra una notable presencia de actividades planificadas en el ámbito social, con una media de 3,53. Por su parte, la dimensión de organización indica que los encuestados están al tanto de la existencia de una estructura organizativa dentro de la asociación, con una media de 3,7. En cuanto a la dimensión de dirección, se evaluó el grado de comprensión y comunicación dentro de la asociación como una mejora social, arrojando una media de 3,80. Finalmente, en la dimensión de control, se destaca que la asociación se esfuerza en proporcionar formación a sus miembros para mejorar la comunicación y, por ende, optimizar los procesos sociales implementados, con una media de 3,82.

Como mencionan Ruidíaz y Domínguez (2020), La gestión social implica llevar a cabo una serie de acciones y decisiones, desde la identificación y análisis de un problema, hasta la implementación de soluciones concretas en la práctica. La Figura 6 presenta los valores correspondientes a la dimensión de gestión social, proporcionando información clave. El valor más alto, 4,26, corresponde a la dimensión de control, que indica la existencia de capacitaciones destinadas a implementar planes de mejora en los procesos sociales. En contraste, el valor más bajo 3,51 se asocia con la dimensión de organización, refiriéndose al conocimiento que tienen los asociados sobre los responsables de la gestión social dentro de la asociación.

Tabla 7. Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	GI	Sig.
Calidad de vida	0,142	63	0,003
Gestión social	0,120	63	0,026

Fuente: Software SPSS

Según los resultados presentados en la figura, se obtuvo un valor significativo de distribución normal 0.05 de magnitud positiva media entre las variables ,fundamentando en la investigación de Flores y Flores (2021), para observaciones de más de 50 datos. El diagrama de dispersión ilustra la correlación entre las variables y su comportamiento, Estos resultados contrastan en el nivel de relación con estudios como el de Cusme Acosta et al. (2024) que revelan resultados demográficos, educativos y de salud con una correlación significativa de 0.982 entre Gestión Social y Calidad de Vida dentro de asociaciones rurales.

A continuación, se presenta el diagrama de dispersión que muestra la relación entre las variables gestión social y calidad de vida. Este gráfico proporciona una representación visual de cómo estas dos variables se comportan dentro de un conjunto de datos. En esencia, permite analizar la relación entre ellas, observando hasta qué punto se influyen mutuamente o si actúan de manera independiente.

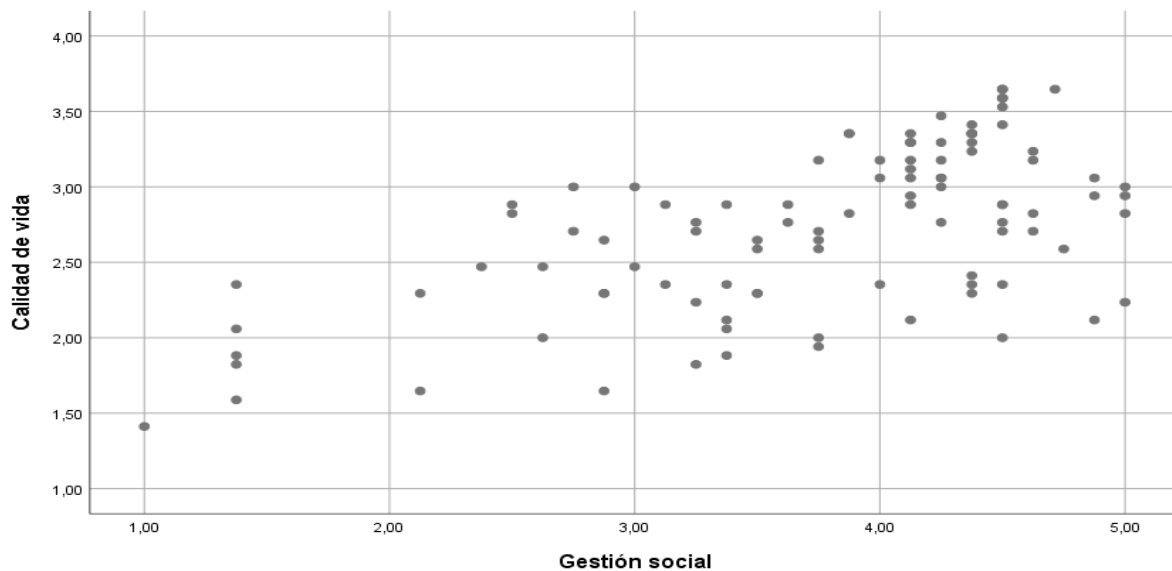


Figura 7. Diagrama de dispersión entre las variables gestión social y calidad de vida.

El gráfico de dispersión revela la relación entre la calidad de vida y la gestión social, se observa una tendencia general positiva, sugiriendo que existe una correlación entre una mejor calidad de vida y una gestión social más efectiva, o viceversa. Esta tendencia positiva se ve respaldada por el coeficiente de correlación de Spearman de 0.522, que indicó en resultados anteriores una correlación positiva moderada entre ambas variables. Esto implica que, en general, a medida que mejora la calidad de vida de una población se ve reflejada una gestión social eficiente.

Sin embargo, la dispersión considerable de los puntos en el gráfico señala que no todos los incrementos en la calidad de vida se traducen en mejoras proporcionales en la gestión social, lo que sugiere la influencia de otros factores no representados en este análisis bidimensional. En este sentido, los puntos más dispersos del gráfico son aquellos que se encuentran más alejados de la línea de regresión. Estos puntos son los que tienen una mayor variabilidad en la calidad de vida.

Un aspecto notable es la concentración de puntos en el cuadrante superior derecho del gráfico, indicando una mayor frecuencia de casos donde coexisten altos niveles de calidad de vida y gestión social eficiente. Esta agrupación podría representar comunidades que han logrado un equilibrio positivo entre bienestar individual y colectivo. Por otro lado, la presencia de valores atípicos, particularmente aquellos con baja gestión social, pero calidad de vida moderada, plantea casos excepcionales, que podrían ser el resultado de factores externos, políticas específicas o contextos únicos que merecen un análisis más profundo para comprender las dinámicas subyacentes.

Discusión

Haciendo referencia a la valoración de la gestión social y su influencia en la calidad de vida de los miembros de la Asociación Valle del Carrizal se presenta la correlación positiva entre las variables investigadas. Estos

estudios se respaldan en el estudio de Suárez (2022), ya que se ha optado por utilizar dimensiones que permitan valorar a la calidad de vida como un conjunto de las mismas y no basarse en una definición única, pero, una nueva dificultad se encuentra al utilizar esta forma de evaluación: las dimensiones dependen de cómo entiende cada encuestado la dimensión volviéndolas subjetivas por lo que, diferentes encuestas validadas han sido creadas y son utilizadas para valorar de una forma objetiva (p.63).

Desde el punto de vista de Véliz (2023), La economía puede ser empleada de diversas maneras, entre ellas para el beneficio social y la generación de utilidad. Por lo tanto, el objetivo principal de este trabajo es mostrar los cambios sociales que se producen. La economía social actúa como un catalizador para el cambio social, permitiendo que un grupo de personas o una comunidad se beneficien de sus recursos y oportunidades (p.2). Esto indica que las ayudas que brinda Valle del Carrizal incurren en el bienestar y desarrollo sostenible por medio del fortalecimiento de la resiliencia de la comunidad.

Según Loaiza (2022), La implementación de estrategias para retener a los empleados es crucial, ya que mejora la calidad de vida en el trabajo, reduce la rotación de personal y fortalece la estabilidad y continuidad de las operaciones empresariales. Valle del Carrizal brinda oportunidades que permiten efectuar la participación de cada uno de los miembros de la comunidad, para la contribución de iniciativas para una mejor sociedad.

Conclusiones

De acuerdo a los hallazgos de la investigación los resultados arrojan que la relación de la gestión social realizada en Valle del Carrizal y su influencia en la calidad de vida de sus socios. Se puede evidenciar que existe una implementación a la gestión social por parte de la asociación con un valor promedio de $r= 0.522$ indicando un nivel bajo en la calidad de vida de los socios con un valor promedio de 0,827 sobre una calificación de 5 puntos.

Como se puede evidenciar en el análisis correlacional, se obtuvo un valor de 0.982, que se identifica como una correlación positiva entre las variables estudiadas tomando en consideración la teoría de Universidad pública en Sevilla (2020), una correlación de 0.01 puede ser significativa en una muestra suficientemente grande y otra de 0.9 puede no serlo en una muestra pequeña. La gestión social en la asociación Valle del Carrizal es importante, ya que contribuye significativamente a la mejora de la calidad de vida de sus miembros. Esta coordinación en el ámbito social es fundamental para obtener resultados positivos en grupos vulnerables, tanto a nivel individual como comunitario.

Referencias

- Beaumont, M. (2016). *Gestión Social: estrategia y creación de valor* [Tesis de grado en ciencias de gestion] <https://n9.cl/2dgf46>
- Bermeo Moreira, M., y Cabascango Chulde, K. (2022). *Gestión social y buen vivir en grupo de productores registrados de la empresa privada kaacao S.A. en la ciudad de Chone* [Tesis de grado, Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López]. https://repositorio.esпам.edu.ec/bitstream/42000/1839/1/TIC_AE06D.pdf

- Brito Jurado, J., y Pacají Ruiz, P. (2022). El Buen Vivir Rural en el Ecuador: Análisis de las falencias del desarrollo nacional agropecuario y su impacto en la salud. *RECIAMUC*, 428-440. <https://reciamuc.com/index.php/RECIAMUC/article/view/924/1341>
- Cusme Acosta, A. M., López Basurto, D. N., Montesdeoca Arteaga, D. V., y Márquez Bravo, Y. J. (2024). Gestión social y la calidad de vida en asociaciones rurales. *Revista Ñeque*, 7(17), 9–24. <https://revistaneque.org/index.php/revistaneque/article/view/153/473>
- Loaiza Roja, E. (2022). Gestión del talento humano y calidad de vida en el trabajo en la Entidad Prestadora de Servicios de Saneamiento SEDACUSCO. *Revista Estudios del Desarrollo Social: Cuba y América Latina*, 10(1), http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2308-01322022000100023
- Flores Tapia, C. E., y Flores Cevallos, K. L. (2021). Pruebas para comprobar la normalidad de datos en procesos productivos: anderson-darling, ryan-joiner, shapiro-wilk y kolmogórov-smirnov. *Societas. Revista de Ciencias Sociales y Humanísticas*, 23(2). <http://portal.amelica.org/ameli/jatsRepo/341/3412237018/html/index.html>
- Galicia, F. A. (2017). Calidad de vida en las organizaciones, las familias de la sociedad. *Universidad Autónoma del estado de Morelos*. <http://riaa.uaem.mx/xmlui/bitstream/handle/20.500.12055/343/Calidad%20de%20vida%20%28completo%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Grassi, M. P. (2019). Sistemas Nacionales de Salud: Ecuador. *Biblioteca del Congreso Nacional de Chile/Asesoría Técnica Parlamentaria*, 02-20. https://obtienearchivo.bcn.cl/obtienearchivo?id=repositorio/10221/28082/1/BCN_Sistemas_de_salud_Ecuador_FINAL.pdf
- INEC. (2022). *Censo Ecuador*. https://www.censoecuador.gob.ec/wp-content/uploads/2023/10/Presentacio%CC%81n_Nacional_1%C2%B0entrega-4.pdf
- Lara, G. A. (2022). *Desigualdad de género en el ámbito laboral de los países de América Latina en los estudios de revistas académicas de género de los últimos diez años. [Maestría Profesional en Gestión del Talento Humano*. Universidad Andina Simón Bolívar Sede Ecuador Área de Gestión. <https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/8599/1/T3760-MGTH-Oca%C3%B1a-Desigualdad.pdf>
- Macías Montes, G. M., y Moreira Tuáres, A. S. (2023). *Gestión Social y su influencia en la Calidad de Vida de los miembros de la Asociación de Productores Agrícolas Montañita-Junín [Tesis de licenciatura ESPAM MFL]*. https://repositorio.espam.edu.ec/bitstream/42000/2310/1/TIC_AE50D.pdf
- Márquez, Y. J. (2023). La calidad de vida en asociaciones rurales: caso asopromuaba de la parroquia boyacá, cantón Chone. *ESPAM MFL*. <https://eventos.ikiam.edu.ec/event/41/contributions/1121/>
- Piquer, M. P., Quintana, J. G., y Espejo, A. S. (2021). *Realidades y desafíos de las persona en situación de analfabetismo en Manabí, Ecuador. Docencia, Ciencia y Humanidades: hacia un enseñanza integral en la universidad del siglo XXI*. Editorial Dykinson. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8018077>

- Ruidíaz Rodríguez, J. M., Y Domínguez Reyes, V. J. (2020). *La Gestión Social en el programa de inclusión “Tejiendo Memorias” [Tesis de grado, Universidad Estatal Península de Santa Elena]*. <https://n9.cl/7kpf4>
- Samper, M., Arze, J. C., González, H., Avendaño, P., & Moreno, M. (2017). Tareas operativas en la gestión social del desarrollo de los territorios rurales. *Serie: Fascículos metodológicos*. <https://n9.cl/wd1zk>
- Sinailin, P. D. (2019). *Pobreza y vivienda en ecuador* [Tesis de Doctorado, Universidad de Alicante]. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=247478>
- Suárez, M. (2022). Calidad de vida: el camino de la objetividad a la subjetividad. *Revista Médica Vozandes*, 33, 61-68. https://revistamedicavozandes.com/wp-content/uploads/2022/07/11_RL_01.pdf
- Universidad Pública en Sevilla, España. (2020). Coeficiente de correlación lineal de pearson. *Universidad de Sevilla*. <https://personal.us.es/vararey/adatos2/correlacion.pdf>
- Merizalde Véliz, D. C., Recalde Aguilar, L. M., Maldonado Castro, Á. B., & Moreno Suquilanda, E. A. (2023). *Economía social: enfoque socio económico del Ecuador*. *LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades, Asunción, Paraguay*. IV,(2), p 196. <https://latam.redilat.org/index.php/lt/article/view/604/788>